



DIRECCIÓN POR OBJETIVOS Y COMPETENCIAS (DpOC), Y POLÍTICA DE RETRIBUCIÓN VARIABLE

– Asegurar los objetivos y Compensar por el rendimiento directivo y los resultados de la Empresa –

Maó, días 22, 23 y 25 de octubre de 2012 (mañanas)

Ponente

Prof. Joan Mons, Ingeniero Industrial. Profesor de IESE Business School, Universidad de Navarra.

Algunas preguntas con respuestas

- *¿Por qué el rendimiento de muchos Equipos es bajo? ¿Sabe como evaluar su rendimiento y desempeño?*
- *¿Por qué es difícil crear un Equipo de alto rendimiento? ¿Cómo asegurar que trabaje alineado con los objetivos de la Empresa?*
- *¿Cómo delegar los objetivos y seguir los resultados, de forma eficiente?*
- *¿Cómo lograr el compromiso de su Equipo? ¿Ha intentado descubrir sus déficits de conocimientos, actitudes y habilidades?*
- *¿Está seguro que su Equipo, hace siempre lo que debe hacer?*
- *¿Ha pensado en retribuir de forma variable a su Equipo? ¿En función de qué? ¿Y en qué proporción?*

Presentación y Objetivos del Seminario

Los tiempos de incertidumbre en que viven las empresas menorquinas – en dimensión y complejidad – requieren, entre otras actuaciones, impulsar procesos de profesionalización en las áreas de personas, organización y sistemas.

La Dirección por Objetivos y Competencias (DpOC), en esta línea, es un sistema de dirección y gestión estructurado que ayuda a la consecución de los objetivos anuales, y a la creación de un Equipo directivo y de responsables cohesionado, eficaz y de alto rendimiento. También, como opción, posibilita la implantación de Políticas de Retribución Variable.

Las personas son las que hacen triunfar a las empresas, y la retribución ayuda significativamente a vincular las personas con el proyecto de futuro de la Empresa. Una política de retribución competitiva e integradora facilita captar y retener los mejores directivos y responsables. El poder de la retribución relacionada, por una parte, al rendimiento personal (objetivos) y al cumplimiento (competencias) del directivo y, por otra, a la consecución del objetivo clave – beneficio, cash flow, etc. – de la Empresa, influye en el Equipo de forma determinante, al incorporar en su retribución total una parte variable real asociada a la consecución simultánea de resultados personales y de la Empresa. Gana el Equipo y gana la Empresa.



Temario

- > Formulación, implantación y seguimiento del Sistema de Dirección por Objetivos y Competencias (DpOC).
 - > Gestión y desarrollo de Competencias Directivas.
 - > Políticas de Recursos Humanos.
 - > Política de Retribución Variable de Directivos y Responsables vinculada a la Dirección por Objetivos y Competencias.
 - > Taller de Trabajo: *Aplicación práctica al caso particular de cada participante.*
 - ¿Cómo preparar y cumplimentar el formulario DpOC?
 - Presentación y aprendizaje de casos reales.
 - > Conclusiones generales.
-